

Z&ANALYSE

L'emploi des seniors : un enjeu stratégique pour les entreprises

Z & A
une stratégie
en droit social



Les chiffres clés



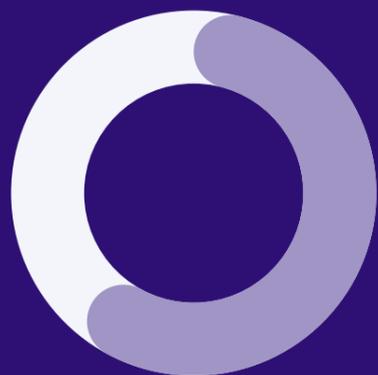
Le taux d'activité des 60-64 ans entre 2018 et 2023 a progressé de **6,2 points**

En 2023



21 %

des 55-61 ans sont sans emploi, ou à la retraite



61,7 %

taux d'activité des 55-64 ans
(inférieur à la moyenne européenne)



Ce qui change pour l'emploi des seniors

Quelles obligations à venir ?

- Diagnostic obligatoire pour les entreprises de +300 salariés.
- Inclusion des seniors dans les négociations obligatoires triennales.



Quels devraient être les changements ?

- **CDI senior** : une expérimentation pour sécuriser les recrutements des seniors.
- **Retraite progressive** : retour dès 60 ans, pour un équilibre entre emploi et fin de carrière.
- **Plan d'action sur-mesure** : recrutement, transmission des savoirs, maintien dans l'emploi.



Pourquoi anticiper dès maintenant ?

- Valorisez les compétences de vos équipes.
- Transformez les contraintes légales en avantage stratégique.
- Renforcez l'attractivité et la diversité au sein de vos équipes.